

あなたとつながる長崎のまち

ながさきの ふくし



特集
災害その対応と備え

2024

6

災害 その対応と備え

能登半島地震への支援から

当座の生活費の貸付+総合的な相談支援で、被災者を包括的に支える

令和6年能登半島地震により被害を受けた石川県、富山県、新潟県、福井県内の災害救助法適用市町村等に居住する被災者に対し、緊急小口資金の特例貸付（以下、特例貸付）が実施されています。この特例貸付は、都道府県社協が実施主体である生活福祉資金貸付事業の一種に当たります。

貸付のみにとどまらず、総合的な相談支援も目的の一つとしており、貸付申請受付の際に生活の様子や困りごとを聴き、必要に応じて貸付以外の各種被災者支援制度の情報を提供することもあります。

今回の災害で、特に被害が甚大な石川県内の市町村では、全国の社協職員による応援派遣が行われており、長崎県社協からも全社協及び九州社協連合会からの応援派遣依頼を受けて、特例貸付の申請受付等の活動に職員を3名派遣しました。

詳しくは、P3「県社協職員レポート」>>

福祉のプロによる長崎県災害派遣福祉チームで要配慮者を支える

県DWATとして初めての派遣

「長崎県災害派遣福祉チーム（以下、長崎DWAT）」は、災害発生時において、避難所、福祉避難所（※注1）

や特別な配慮を必要とする者を受け入れる施設に人員を派遣し、高齢者、障害者等要配慮者を支援することを目的としたものです。

令和6年能登半島地震において、全国各都道府県DWATの派遣調整があり、本県から初めて派遣が行われました。

派遣期間：3月1日から28日までの7クール

派遣場所：いしかわ総合スポーツセンター（石川県内にある1.5次避難所（※注2））

長崎県社協の役割とこれからの取り組み

本会は、長崎県災害福祉広域支援ネットワーク会議の一員として、本会webサイト等を通じた県民や福祉従事者、養成校学生等への本県DWATの活動紹介、県内での発災に備えた社協関係者との共同研修会の検討など、長崎県DWATとの平時からの連携の構築に取り組んでいく予定です。

災害時に支え合える地域へ

県社協職員レポート（P3）のように、災害ボランティアセンターの設置・運営には、地域住民の居場所づくりという観点も踏まえつつ、地域の力を総結集させる必要があります。

本会では、「つながりの力」を活動の礎ととらえ、どのような境遇を抱



長崎DWATが支援活動を行った「いしかわ総合スポーツセンター」。避難所用テントが並ぶ。

（画像：災害福祉支援ネットワーク中央センター全国研修資料より）

えていても安心して幸せに暮らすことのできる長崎県づくりを進めていく」という基本理念のもと、災害時支援ネットワークの構築に取り組んでいます。

- 長崎県災害ボランティア連絡会の機能強化
- 県内市町社協との災害時相互応援
- 長崎県災害救援ボランティア資機材ネットワーク事業

福祉に携わる私たちの使命

災害時に福祉サービスがストップすることは、災害弱者である利用者の生活や生命を脅かすことを意味しています。また、地域で暮らす方々の困りごとが災害により顕在化することもこれまでに指摘されています。

離島や半島が多く、高齢化・過疎化が進む本県で災害が発生したときに、自らも被災した中でどのように支援を続けるか。どのように支援を受けるか。その備えを考え・実行するのが平常時です。

本会では、今回ご紹介した取り組みや研修などを通じて、備えのための支援を行っていきます。

注1) 福祉避難所：高齢者や障害者等避難所での生活に特別な配慮を必要とする者を受け入れる避難所

注2) 1.5次避難所：高齢者や障害者など配慮が必要な被災者を同伴者とともに被災地外で受け入れる施設

この記事のさらに詳しい情報はwebでご覧いただけます。



ながさきのふくしTimeLine



県社協職員レポート

被災地で見聞きしたこと

貸付会場があった志賀町災害ボランティアセンターでは、ボランティアの受付業務を主として、地元住民の方も運営に関わっていらっしゃいました。

お手伝いをされていた地元住民の方にお話を聞いてみると、「家に一人でいるのが怖いから、災害ボランティアセンターに手伝いに来ている。」とのことでした。この話を聞いて、災害ボランティアセンターには、共助（助け合いの力）による被災者のための『生活再建支援』という役割だけでなく、被災者にとっての『居場所づくり』、『参加の機会づくり』という役割があるということに改めて認識しました。

能登半島と地理的に似る長崎県

能登半島は、周りを海に囲まれているという地理的特徴があります。主要道路の寸断や渋滞が多く発生しており、支援物資の運搬のほか、災害車両や支援団体、ボランティアの出入りという点において大きな問題が生じていました。

長崎県は、能登半島と地理的な特徴が似ている部分があります。長崎県内で大規模災害が生じた場合、災害ボランティアセンターの設置・運営という点で考えてみると、主要道路が絶たれたときに、県外からボランティア活動希望者や運営支援者を集めることが困難になるという問題が生じると予想されます。

長崎県内、市町内のみで支援を行わざるを得ないことも見据え、災害ボランティア支援体制を地域の住民、社会福祉施設・事業所、企業、団体とともに、平時からしっかりと構築していくことが大事なのではないかと考えます。



長崎県社協 橋口さん
(派遣期間：令和6年2月6～9日までの4日間)

人材戦略

[確保・育成・定着]

新しい仲間を増やすヒントや、組織と人を育てるための情報をお届けします。

令和6年度のおすすめ研修や新しい研修情報をピックアップ

今年度からの新しい研修にご注目を

チームづくりのためのアンガーマネジメント研修会

“怒りのコントロール”についてグループワークを交えながら学び、実際の課題解決のヒントを得ることができる『現場ですぐに使える』研修です。

📅 7/12(金) 13:25～16:30

👤 オンライン



高齢障害者への支援研修会

従来からの障害に伴う生活・社会活動などの制約・制限が、加齢に伴い拡大する障害者。健常者と比較して、特にどのような課題に向けて支援をする必要があるのかを学びます。

📅 7/25(木) 13:25～16:30

👤 オンライン



組織を率いる皆さんにおすすめ

家族からのクレーム予防・説明力アップ研修会

いまだきのトラブル事情を押さえながら、利用者家族との信頼関係を作っていくために必要なことを学び、トラブルを未然に防ぐスキルの向上を目指します。

📅 7/5(金) 13:25～16:30

👤 オンライン



人材定着・職場づくりの基本研修会

福祉人材の確保・育成・定着について管理職員の役割・影響力を考え、魅力ある職場づくり・働きやすい職場づくりに主体的に取り組むための基礎知識を学びます。

📅 7/19(金) 13:25～16:30

👤 オンライン



職員と自らを守るためのハラスメント防止研修会

職員間で起こりうるハラスメントの原因について理解を深め、管理職員が意図せずに加害者となるリスクを避けるため、自身の行動や組織を振り返るための視点を学びます。

📅 8/20(火) 13:25～16:30

👤 オンライン



職場の学びをまるごとサポートします

研修開催サポート

「法人内・事業所内で職員共通の研修を実施したい」
「同じ地域内で勉強会をしたい」
といったご要望に応えるのが「研修開催サポート」。
7つのセミナーメニューを準備し講師を派遣します。
さらにオンライン実施のオプションやメニューのアレンジなど、それぞれのニーズに合わせ研修開催をサポートします。

【セミナーメニュー】

- 接遇セミナー(基礎編) ○ 接遇セミナー(応用編)
- 虐待防止セミナー ○ アンガーマネジメントセミナー
- リスクマネジメントセミナー ○ 災害BCP訓練セミナー
- 身体機能アップ! 運動プログラムセミナー

利用施設・受講者の声

- ◆ 年間に複数回の研修を計画しているので、研修テーマや講師の選定に重宝しています。内容も柔軟に対応してもらって助かります。
- ◆ グループワークやロールプレイで内容をより理解することができました。仕事への意欲に繋がります!
- ◆ 学びたいと思う内容通りであり、またそれ以上に貴重な講義だったと思います。



このページで紹介した研修以外にも魅力的な研修をご用意しています。研修情報はこちら



ながさきのふくしTimeLine



自動車共済
(任意保険)

MAP

福祉にかかわる
皆様だけの

お得な割引制度

【お徳1】 **福祉車両割引 3%**
消費税非課税措置の対象となる福祉車両の契約の場合

【お徳2】 **障害者割引 10%**
ご本人(記名被共済者)、配偶者、同居のご親族のどなたかが障害者の認定を受けているご家族の契約の場合

【お徳3】 **福祉施設割引 10%**
社会福祉施設が所有・使用する自動車の契約の場合

【お徳4】 **福祉施設職員割引 5%**
社会福祉施設に勤務する役員・従業員の契約の場合



共済制度のメリット

- 非営利の共済制度 ● 節約型のお得な掛金
- 早くて親切な事故処理
- 他保険会社等からの切替でも安心
(ノンフリート等級(無事故割引等)、フリート)
(優良割引などはそのまま引き継ぎます。)

長崎県火災共済協同組合

長崎市桜町4-1 商工会館8F ☎095-822-9695

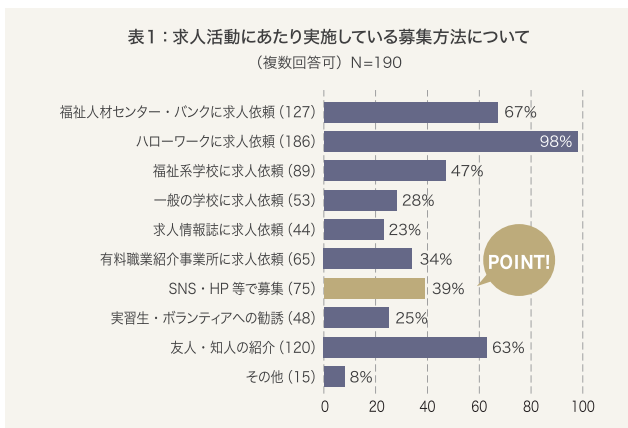
アンケート結果から見えるもの

本会福祉人材センターでは求人事業所と求職者を対象にアンケート調査を実施しました。

(社会福祉施設等における人材確保に関する調査及び令和5年度求職者向け調査結果(令和5年度実施))

●ほとんどの求人事業所がハローワークを利用 (事業所が求人活動にあたり実施している募集方法)

表1のとおり求人事業所が、求人活動にあたり実施している募集方法については、「ハローワークに求人依頼」が98%と最も多く、次いで「福祉人材センター・バンクに求人依頼」67%、「友人・知人の紹介」63%の順となっている。



●約6割の求職者がネット検索を利用 (求職者が就職活動で使用したツール)

表2のとおり求職者が、就職活動にあたり使用しているツールについては、「ネット検索(ハローワーク等)」が64%と最も多く、次いで「学校・訓練校の先生に相談」36%、「福祉人材センター・バンク」33%の順となっている。

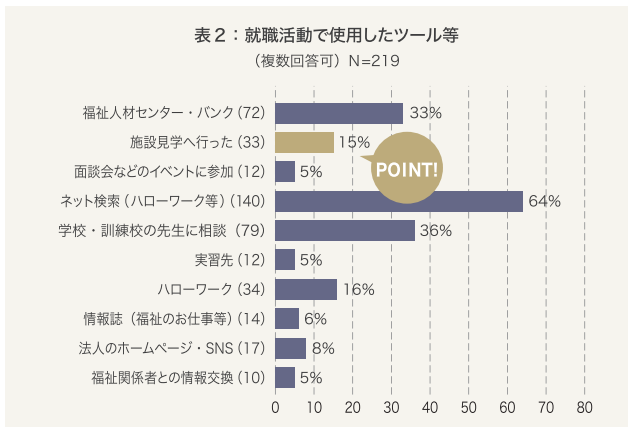
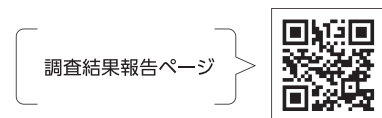


表1及び表2から両者とも「ハローワーク」や「福祉人材センター」を利用する割合が高いことがわかりました。また、求職者は「施設見学」も重視していることが分析結果から見えてきました。

同アンケートの中で、求職者が就職先を選んだ理由を見てみたところ、見学した職場の雰囲気や職員の印象が良かった等の回答もあり、「職場の雰囲気」や「職員の印象」も就職先を決める上で重要な要素の1つとなっていることがわかりました。そのため、求人事業所においては、「SNS・HP」の活用を促進するなどして、「職場の雰囲気」等を発信することも人材確保において有効だと考えます。

福祉人材センターでは、各種SNSやwebサイト「welなが」を使って、求人情報だけでは伝わらない各求人事業所の雰囲気等をPRしています。求人依頼以外の点でもぜひ、福祉人材センターをご活用ください。

アンケート結果をまとめたページはwelながで公開中です。今後の求人活動のヒントを探してみてください。



次号では「職業紹介優良事業者認定制度」についてご紹介します

福祉の資格取得・就職を応援する貸付が利用しやすくなりました

職員の採用定着にご活用ください。

- 利用しやすくなった貸付
- 介護福祉士実務者研修受講資金
 - 介護・障害福祉分野就職支援金
 - 離職介護人材再就職準備金
 - 保育士就職準備金



福祉人材のマッチングサイト

<https://www.welnaga.jp/>

TOPICS

令和6年度長崎県社協事業計画

令和6年度は、「第6次長崎県社協地域福祉・推進基盤強化計画(令和6～8年度)」を踏まえながら、多様な関係機関・団体等との連携協働のもと、地域福祉活動を総合的に推進していきます。

詳しくは県社協Webサイト「長崎県社協とは」ページで



「カネマツコラム」、WEBへお引っ越し

紙面での連載が県社協ウェブページにお引っ越し！
長年福祉に携わってきた金松敏信先生の“ふとした気づき”をお届けしています。

コラムは「ながさきのふくしTimeLine」でご覧いただけます



サマーボランティア・キャンペーン2024

ボランティア体験事業は、本年度で30年目を迎えます。「サマーボランティア・キャンペーン 2024」は7月1日から9月30日まで開催。
ボランティアのプログラムは、子どもから大人まで気軽に体験できるものを用意したいと考えております。各施設の皆様、プログラムへの登録をお待ちしております。

詳しくは「ボランティア特設ページ」で



寄付御礼～ありがとうございます～

純心祭実行委員会 様 ほか

皆さまからの寄付金及び贈呈物は、長崎県社協の事業活動を推進するうえで大きな支えとなっています。

寄付についての情報は「ながさきのふくしTimeLine」でご覧いただけます



令和6年度
社会福祉施設
総合損害補償

しせつの損害補償

インターネットで保険料試算できます

ふくしの保険 検索

老人福祉施設、
障害者支援施設、
児童福祉施設などに

スケールメリットを活かした割安な保険料で
充実補償をご提供します！

◆加入対象は、社協の会員である社会福祉法人等が運営する社会福祉施設です。

プラン1 施設業務の補償 (賠償責任保険、動産総合保険等)

① 基本補償(賠償・見舞)

保険期間1年

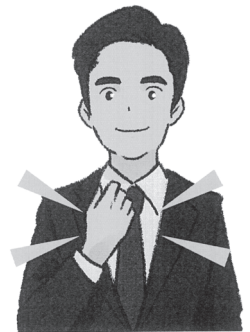
▶ 保険金額		基本補償(A型)	見舞費用付補償(B型)
賠償事故	身体賠償(1名・1事故)	2億円・10億円	2億円・10億円
	財物賠償(1事故)	2,000万円	2,000万円
	受託・管理財物賠償(期間中)	200万円	200万円
	うち現金支払限度額(期間中)	20万円	20万円
	人格権侵害(期間中)	1,000万円	1,000万円
	身体・財物の損壊を伴わない経済的損失(期間中)	1,000万円	1,000万円
	徘徊時賠償(期間中)	2,000万円	2,000万円
お見舞い等	事故対応特別費用(期間中)	500万円	500万円
	被害者対応費用(1名につき)	1事故10万円限度	1事故10万円限度
	傷害見舞費用		死亡時 100万円 入院時 1.5~7万円 通院時 1~3.5万円

▶ 年額保険料(掛金)		
	定員	基本補償(A型)
補基本(A型)	1~50名	35,000~61,460円
	51~100名	68,270~97,000円
	100名以降1名~10名増ごと	1,500円
付見舞費用(B型)	基本補償(A型) 保険料	【見舞費用加算】 定員1名あたり 入所：1,300円 通所：1,390円

プラン2 施設利用者の補償

プラン3 職員等の補償

プラン4 法人役員等の補償



●この保険は全国社会福祉協議会が損害保険会社と一括して締結する団体契約(賠償責任保険、医師賠償責任保険、看護職賠償責任保険、雇用慣行賠償責任保険、役員賠償責任保険、サイバー保険、普通傷害保険、労働災害総合保険、約定履行費用保険、動産総合保険、費用・利益保険)です。

●このご案内は概要を説明したものです。詳細は「しせつの損害補償」手引またはホームページをご参照ください。

団体契約者 ▶ 社会福祉法人 全国社会福祉協議会

〈引受幹事 保険会社〉 損害保険ジャパン株式会社 医療・福祉開発部 第二課
TEL: 03(3349)5137

受付時間: 平日の9:00~17:00(土日・祝日、年末年始を除きます。)

取扱代理店 ▶ 株式会社 福祉保険サービス

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F
TEL: 03(3581)4667

受付時間: 平日の9:30~17:30(土日・祝日、年末年始を除きます。)

TOPICS

令和5年度 共同募金運動が終了

昨年10月1日から半年間にわたり全国一斉に展開された共同募金運動は、県民の皆様方の温かいご支援、ご協力により、無事終了いたしました。

なお、昨年10月から実施しました「赤い羽根募金」には、総額で143,729,348円（テーマ募金2,769,533円を含む）のご寄付をいただき、本年3月開催の配分委員会の審議、理事会、評議員会の承認を得て、市町社協が行う高齢者ふれあいサロン事業など地域福祉事業費、保育所など福祉施設整備費や備品購入費、福祉車両「赤い羽根号」の購入費、地震等災害時のボランティア活動費、社会課題の解決等地域の福祉課題に取り組むNPOや、ボランティア団体への活動費等へ、総額107,399,000円の助成が決定いたしました。

また、昨年12月に実施いたしました「歳末たすけあい募金」には、総額37,648,554円のご寄付をいただき、社協が実施する歳末見舞金の贈呈や児童養護施設卒業生に対する就職・進学支度金、社会福祉施設の送迎用福祉車両「歳

末たすけあい号」の購入費等へ総額38,761,172円（前年度助成原資を含む）の助成が決定しました。

ご協力いただきました皆様に心より感謝いたします。



問 社会福祉法人長崎県共同募金会
☎095-846-8682

詳細は
長崎県共同募金会の
ホームページで



日本国内でのボランティア活動中のケガや賠償責任を補償 !!

令和6年度

ボランティア活動保険

商品パンフレットは
コチラから
(ふくしの保険ホームページ)



新型コロナウイルス感染症の感染症法上の分類が5類感染症に変更されたことに伴い、「特定感染症重点プラン」を廃止して2つのプランとします。

保険金額・年間保険料（1名あたり）

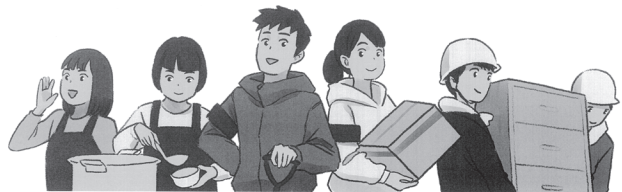
団体割引20%適用済 / 過去の損害率による割増適用

保険金の種類		プラン	基本プラン	天災・地震補償プラン	
ケガの補償	死亡保険金		1,040万円		
	後遺障害保険金		1,040万円(限度額)		
	入院保険金日額		6,500円		
	手術 保険金	入院中の手術		65,000円	
		外来の手術		32,500円	
	通院保険金日額		4,000円		
	特定感染症		補償開始日から補償*		
地震・噴火・津波による死傷		×	○		
賠償責任	賠償責任保険金 (対人・対物共通)		5億円(限度額)		
	年間保険料		350円	500円	

*特定感染症についても10日間の免責期間がなくなり、補償開始日から補償対象となります。
なお、令和5年5月8日以降、新型コロナウイルス感染症は補償対象外となりました。

<重要>

- ◆基本プランでは地震・噴火・津波に起因する死傷は補償されません。
- ◆年度途中でご加入される場合も上記の保険料となります。
- ◆中途脱退による保険料の返金はありません。
- ◆途中でボランティアの入替や、ご加入プランの変更はできません。
- ◆ご加入は、お1人につきいずれかのプラン1口のみとなります。



ボランティア行食用保険

(傷害保険、国内旅行傷害保険特約付傷害保険、賠償責任保険)

送迎サービス補償

(傷害保険)

福祉サービス総合補償

(傷害保険、賠償責任保険、約定履行費用保険(オプション))

● このご案内は概要を説明したものです。詳細は、「ボランティア活動保険パンフレット」にてご確認ください。●

団体契約者 **社会福祉法人 全国社会福祉協議会**

〈引受幹事〉 損害保険ジャパン株式会社 医療・福祉開発部 第二課
TEL: 03(3349)5137
受付時間: 平日の9:00~17:00(土日・祝日、年末年始を除きます。)
この保険は、全国社会福祉協議会が損害保険会社と一括して締結する団体契約です。

取扱代理店 **株式会社 福祉保険サービス**

〒100-0013 東京都千代田区霞が関3丁目3番2号 新霞が関ビル17F
TEL: 03(3581)4667
受付時間: 平日の9:30~17:30(土日・祝日、年末年始を除きます。)

ミニ特集

県内施設の ユニフォーム事情2024

他の施設のユニフォームが気になったことはありませんか？
ユニフォームをめぐる思いを調査しました。

アンケート実施期間：R6.3/19～4/5 回答数：65



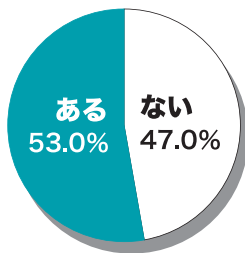
アンケート全体や
ユニフォームコレクション
の詳細はWEBで

ながさきのふくしTimeLine 🔍

Q. ユニフォーム(制服)は ありますか？

★ユニフォームのメリット

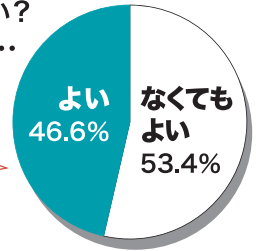
- ・気が引き締まる
- ・動きやすく、機能性に優れている
- ・モチベーションアップになっている
- ・「白のポロシャツを紺にリニューアル。白は汚れが目立つ上透けたりしていたので、変えてもらえて正解！」



高齢者施設	26	13
障害者施設	2	10
障害児施設	2	3
児童施設	1	2
その他	4	3

■ある □ない

Q. ユニフォーム(制服)は あったほうがよい？



「なくてもよい」が
過半数を超える
ちょっと意外な結果に！

★あるほうがよい理由

- ・服装を悩まなくてもよい **最多回答！**
- ・ご利用者に認識してもらえる
- ・スタッフであることを自他ともに認識できる
- ・感染症対策、清潔感
- ・専門職色が出せる
- ・ないと仕事着が個人負担になってしまう

★こんなご意見も。

「(児童障害福祉分野) グレーゾーンの方が多い子どもたちの気持ちや周りの目線からの見守りのため、保護者様に近い服装で対応しています。」

ユニフォームコレクション



ニチケアセンター
「緑のポロシャツは、認知症の利用者様にも認識してもらいやすいです」
(ご担当：徳永さん)



**リハビリテーション
あいのわ**
「施設の猫くデザインがブレません。ユニフォームに慣れて入社を決めたスタッフがいます」
(ご担当：浦田さん)

次回アンケートは…
「ストレス発散にどんなことしてる？」

とっておきのストレス発散方法や
おススメ情報を教えてください。

回答期限：6/14(金)



締切間近

地域における総合相談・ 生活支援研修会

生き辛さを感じながら生活している生活困窮者への支援を考えます。

📍 県北会場：6/24(月) 締切6/10(月)
県南会場：7/5(金) 締切6/21(金)
どちらも10:00～16:00

📌 事前にオンライン講義の受講必須



ふくしの仕事 就職フェア

県内最大の参加法人数！
転職者向けのイベントも同時開催！

📍 6/16(日) 13:00～16:00

👤 出島メッセ長崎

📍 6/23(日) 13:00～16:00

👤 アルカスSASEBO

📌 オンラインも別日程で開催！



実技あり

介護現場の排泄ケア 実践ポイント研修会

排泄を数値化し、「よりよい出し方」を講義と実技で学びます。

過去の開催で「排泄ケアの改善点がたくさん見つかった！」と大好評の集会研修です。

📍 10/23(水) 9:55～16:00

👤 長崎県総合福祉センター

